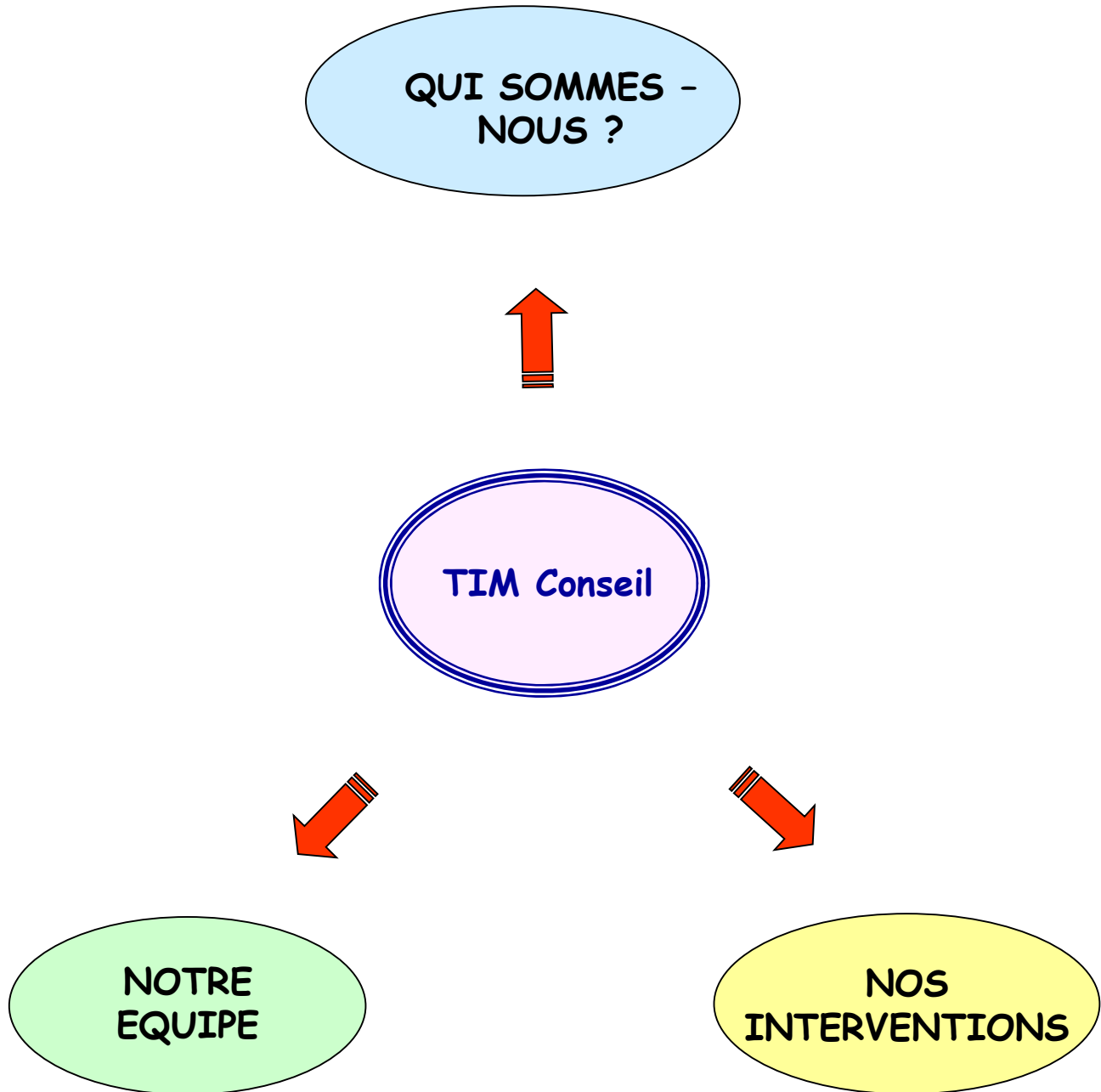




# TIM Conseil

750 Chemin des Huguenots - 84360 MERINDOL  
Tél 06 19 22 48 15 - Mail : timconseil@gmail.com





## QUI SOMMES-NOUS ?

TIM Conseil

TIM Conseil est un organisme de Conseil et de Formations créé en 2004. Nos Ingénieurs Consultants réalisent toutes nos formations en « intra-entreprises » chez nos clients.

Nous avons 40 années d'expériences au sein d'entreprises industrielles et d'organismes de formation.

Gérant et responsable administratif :

**Gilbert MUGNIER**

Notre intervenant et responsable pédagogique :

**Fabrice MUGNIER - Ingénieur - Consultant**

Notre expertise :

Nos interventions de Conseil et de Formations sont orientées sur deux champs d'expertises :

- \* Le secteur industriel
- \* Le secteur du logement social

Interventions géographiques : France

Notre siège est situé à Mérindol, à proximité de grands axes routiers, d'une gare TGV et de l'aéroport Marseille-Provence.

Amenés à intervenir dans toute la France, cela nous permet d'optimiser les temps et les coûts de déplacements.

Nos moyens pédagogiques :

Ordinateur et Vidéoprojecteur - Supports de formation : support individuel sous forme papier ou numérique.





TIM Conseil

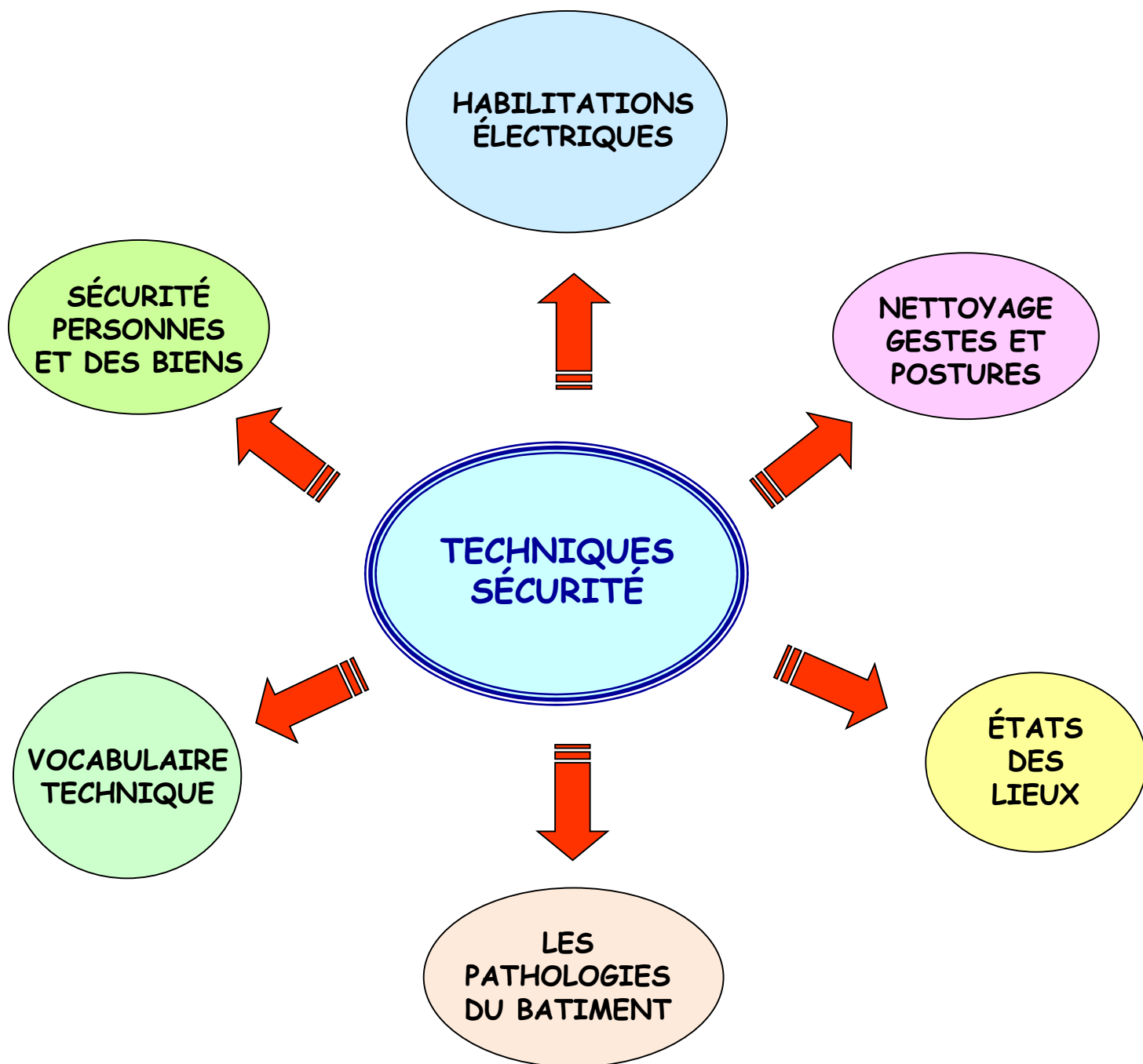


Pour tous renseignements complémentaires sur nos stages et pour toute inscription,

Merci de nous contacter :

Tél 06 19 22 48 15 - Mail : [timconseil@gmail.com](mailto:timconseil@gmail.com)





Pour toutes précisions sur les formations  
« TECHNIQUES - SECURITE »  
merci de nous contacter : [timconseil@gmail.com](mailto:timconseil@gmail.com)  
ou au 06 19 22 48 15





# LES PATHOLOGIES DU BATIMENT

## OBJECTIFS - CAPACITÉS OU COMPÉTENCES VISÉES

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Appréhender la législation sur la classification des bâtiments
- Concevoir les différentes pathologies du bâtiment
- Savoir effectuer les premiers diagnostics du bâtiment
- Appréhender la réglementation sur les pathologies et la sécurité

## PERSONNEL CONCERNÉ

- Gestionnaires, Gardiens, Agents d'Immeubles, Techniciens et Assistant(e)s

**PRÉREQUIS** : Etre proposé par le commanditaire

## DURÉE - DATES - LIEU

- Durée : 2 journées consécutives - Dates et lieu : Nous consulter.

## PERSONNES HANDICAPEES

- Nous consulter.

## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Les méthodes utilisées sont essentiellement actives où apports théoriques et exposés alternent avec des échanges d'expériences des participants.
- Etude de cas pratiques

## ÉVALUATION

- Une évaluation individuelle de la qualité de la formation est réalisée en fin de stage sous forme de questionnaire.
- Le formateur reste disponible pour apporter des réponses aux questions formulées par les stagiaires concernant la mise en application des éléments de la formation en situation de travail.

## COÛT

- Nous consulter

## •ITINERAIRE DETAILLE ET MODALITES D'ACCES

Nous consulter





## OBJECTIFS - CAPACITÉS OU COMPÉTENCES VISÉES

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Maitriser la démarche générale de prévention sécurité
- Appliquer et faire appliquer les procédures d'urgence
- Faire vivre le memento sécurité
- Appliquer et faire appliquer les contrôles sécurité aux fréquences déterminées

## PERSONNEL CONCERNÉ

- Tous les personnels de proximité et de patrimoine

**PRÉREQUIS** : Etre proposé par le commanditaire

## DURÉE - DATES - LIEU

- Durée : 2 journées consécutives. Dates et lieu : Nous consulter

## PERSONNES HANDICAPEES

- Nous consulter.

## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Les méthodes utilisées sont essentiellement actives où apports théoriques et exposés alternent avec des échanges d'expériences des participants.
- Cas pratiques : rédaction d'un ou deux EDL réels dans des appartements vides, avec chiffrage si nécessaire.

## ÉVALUATION

- Une évaluation individuelle de la qualité de la formation est réalisée en fin de stage sous forme de questionnaire.
- Le formateur reste disponible pour apporter des réponses aux questions formulées par les stagiaires concernant la mise en application des éléments de la formation en situation de travail.

## COÛT

- Nous consulter

## ITINÉRAIRE DÉTAILLÉ ET MODALITÉS D'ACCÈS

Nous consulter





## OBJECTIFS - CAPACITÉS OU COMPÉTENCES VISÉES

- Appréhender et utiliser le vocabulaire technique de base utilisé dans la construction, l'utilisation, la sécurité et l'entretien du patrimoine immobilier.
- Participer activement aux échanges techniques avec tous les personnels concernés : techniciens, entreprises extérieures, locataires.

## PERSONNEL CONCERNÉ

- Gestionnaires, Gardiens, Agents d'Immeubles, Techniciens et Assistant(e)s

PRÉREQUIS : Etre proposé par le commanditaire

## DURÉE - DATES - LIEU

- Durée : 2 journées consécutives. Dates et lieu : Nous consulter

## PERSONNES HANDICAPEES

- Nous consulter.

## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- La formation privilégie l'alternance entre les apports techniques nécessaires à la compréhension des phénomènes permettant d'enrichir son vocabulaire et les visites de terrain (si possible) donnant accès à la visualisation pratique de ces techniques
- Etude de cas pratiques avec exercices en salle de formation

## ÉVALUATION

- Une évaluation individuelle de la qualité de la formation est réalisée en fin de stage sous forme de questionnaire.
- Le formateur reste disponible pour apporter des réponses aux questions formulées par les stagiaires concernant la mise en application des éléments de la formation en situation de travail.

## COÛT

- Nous consulter

## ITINÉRAIRE DÉTAILLÉ ET MODALITÉS D'ACCÈS

Nous consulter





## OBJECTIFS - CAPACITÉS OU COMPÉTENCES VISÉES

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Maîtriser la réglementation et les procédures applicables de façon à professionnaliser et sécuriser les EDL et éviter les litiges éventuels.
- Analyser l'état de tous les éléments de tous les corps de métier
- Rédiger un état des lieux d'entrée et / ou de sortie
- Calculer le montant de l'indemnité compensatoire.

## PERSONNEL CONCERNÉ

- Tous les personnels chargés de réaliser des États des lieux (Entrée/Sortie) et faire (éventuellement) le calcul de l'indemnité compensatoire.

## DURÉE - DATES - LIEU

- Durée : 2 journées consécutives. Dates et lieu : Nous consulter

## PERSONNES HANDICAPEES

- Nous consulter.

## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Les méthodes utilisées sont essentiellement actives où apports théoriques et exposés alternent avec des échanges d'expériences des participants.
- Cas pratiques : rédaction d'un ou deux EDL réels dans des appartements vides, avec chiffrage si nécessaire.

## ÉVALUATION

- Une évaluation individuelle de la qualité de la formation est réalisée en fin de stage sous forme de questionnaire.
- Le formateur reste disponible pour apporter des réponses aux questions formulées par les stagiaires concernant la mise en application des éléments de la formation en situation de travail.

## COÛT

- Nous consulter

## ITINÉRAIRE DÉTAILLÉ ET MODALITÉS D'ACCÈS

Nous consulter







# NETTOYAGE GESTES ET POSTURES

## OBJECTIFS - CAPACITÉS OU COMPÉTENCES VISÉES

- A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :
- Appréhender les techniques de nettoyage
- Utiliser les produits appropriés selon les matériaux et les surfaces
- Produire les bons gestes et postures adaptés pour travailler en sécurité et réduire la pénibilité
- Savoir diluer, utiliser et stocker des produits d'entretien choisis par l'entreprise

## PERSONNEL CONCERNÉ

- Employés d'immeubles
- Gardiens qualifiés

## DURÉE - DATES - LIEU

- Durée : 2 journées consécutives. Dates et lieu : Nous consulter

## PERSONNES HANDICAPEES

- Nous consulter.

## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- La formation privilégie la pédagogie active en s'appuyant sur des principes théoriques et des mises en situation filmées et commentées.
- Une part très importante de la formation sera consacrée à des mises en pratique sur site avec matériel.
- Une documentation sera remise à chaque participant.
- Elle reprendra – de façon claire, pédagogique, concise et précise – tous les points importants abordés au cours de la formation : règles à retenir, liste du matériel et des EPI, la liste des produits d'entretien, les techniques de nettoyage.

## ÉVALUATION

- Une évaluation individuelle de la qualité de la formation est réalisée en fin de stage sous forme de questionnaire.
- Le formateur reste disponible pour apporter des réponses aux questions formulées par les stagiaires concernant la mise en application des éléments de la formation en situation de travail.
- pour

## COÛT

- Nous consulter

## ITINÉRAIRE DÉTAILLÉ ET MODALITÉS D'ACCÈS

Nous consulter





## OBJECTIFS - CAPACITÉS OU COMPÉTENCES VISÉES

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Appréhender les risques permanents inhérents à l'utilisation de l'électricité
- Mettre en place des méthodes de prévention qui lui permettront de trouver lui-même les moyens pratiques d'éviter les situations dangereuses.
- Se mettre en conformité avec la loi

## PERSONNEL CONCERNÉ -

➤ Personnel d'entretien et /ou Electriciens chargés de travaux d'ordre non électrique ou électrique sur des équipements ou des installations des domaines Basse Tension (BT).

**PRÉREQUIS :** Etre proposé par le commanditaire

Avoir des connaissances de base en électricité pour la formation initiale et avoir été habilité pour participer au recyclage.

## DURÉE - DATES ET LIEU

- Durée : Formation Initiale : 2 journées consécutives
- Durée : Recyclage : 1 journée
- Dates et lieu : Nous consulter

## PERSONNES HANDICAPEES

- Nous consulter.

## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Les méthodes utilisées sont essentiellement actives où apports théoriques et exposés alternent avec des échanges d'expériences des participants.
- Etude de cas pratiques : travail en sous-groupes sur les risques électriques auxquels sont confrontés les salariés.

## ÉVALUATION

- Une évaluation individuelle de la qualité de la formation est réalisée en fin de stage sous forme de questionnaire.
- Le formateur reste disponible pour apporter des réponses aux questions formulées par les stagiaires concernant la mise en application des éléments de la formation en situation de travail.

## •OÛT

- Nous consulter

## ITINÉRAIRE DÉTAILLÉ ET MODALITÉS D'ACCÈS

Nous consulter





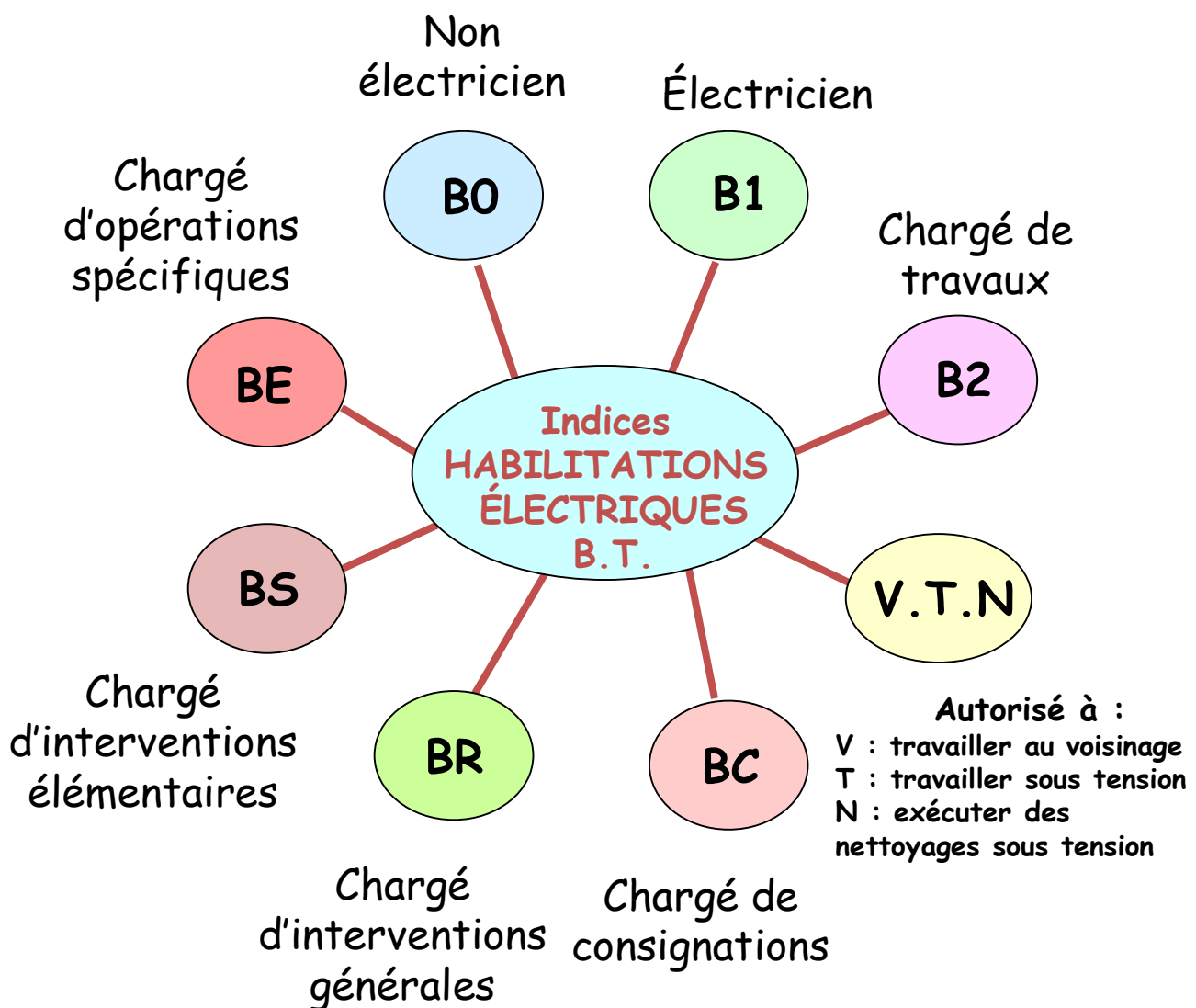
# HABILITATIONS ÉLECTRIQUES

TIM Conseil réalise des Formations

Habilitations électriques : initiation et recyclage

En Basse Tension : BT

Indices : voir ci-dessous



L'employeur est seul à pouvoir délivrer une habilitation après s'être assuré que la personne a reçu une formation théorique et pratique sur les risques liés à l'électricité.

